

课程概览 >>>>>

我们人类是复杂、独特而又自相矛盾的存在，内心有着丰富多彩、各式各样的驱动力、决策机制和互动模式。许多我们没有意识到的情绪、想法和渴望，事实上是我们行为背后的驱动力和决定因素的主要来源。从这个意义上来说，领导力就是关于如何更好地驾驭和运用在组织和社会运行中起作用的各种复杂的力场和动力。

INSEAD著名的引领变革硕士课程(Executive Master in Change, 简称EMC, 之前叫做EMCCC)由Roger Lehman教授主持，在枫丹白露和新加坡校区同时开课。我们为期3天的“引领个人和组织变革”工作坊基于EMC课程，旨在引领学员 - 无论你是公司高管还是企业家 - 通过学习本课程走上一条真正的领导力蜕变之旅。

你将通过更多的觉察和“夜视镜”运用自我，把自我当成蜕变工具。这种思维和能力将让你重新界定领导力阴影，打造你的领导力传承，从而穿透个人和社会防卫机制，更加有效地引领变革。

INSEAD的临床式教学方法是把看似熟悉的概念直接运用于你的职场语境中，在课堂上通过个案呈现和小组讨论的形式体现出来。

本课程的申请者必须对以下两点有强烈的好奇和真正的兴趣：想要更加深刻地了解自己的 人生模式；想要把“夜间视力” - 一种能够透过表象观察和工作的核心能力 - 运用在团队和组织层面。好奇心带来对解析自我的渴望，对自我的深层理解带来更多的自我觉察，自我觉察为发现更多的可能性营造了空间，而这些选项成为个人和组织变革的必要之选。

这个课程还将致力于打造一个长期的学习社区，在课程第3天每位学员将形成自己的个人发展计划(IDP)，课程结束后的小组活动将使每位学员能够跟踪自己的IDP实施进展。

EMCCC企业客户

思科
麦肯锡
美敦力
波士顿科学
富士施乐
德勤
IBM
德意志银行
家乐福
雅培
宜家
LinkedIn
美泰
沃达丰
瑞银集团
Mahindra金融集团
高盛集团
道达尔
纽约联邦储备银行
陶氏化学
斯伦贝榭
康奈尔大学
塔塔公司
新加坡电信
谷歌

参加课程的4大原因 >>>>>

- 源自著名的INSEAD EMC课程。LCT工作坊是国内第一个植根于EMC的领导力课程，延续了EMC的伟大传统，即承诺促进学员的深刻蜕变。EMC是第一个关注高效领导者和健康组织背后的心理因素的学位课程，也是第一个使用精神分析方式研究和提升领导力的学位课程。
- Roger Lehman教授和他的INSEAD拍档Manfred教授联合创办了享有盛誉的INSEAD全球领导力中心(IGLC)，他们也是EMC的总设计师。作为EMC的主任教授和课程总监，Roger 将带着他在精神分析临床诊断、教学和担任组织顾问等领域中积累的长达36年之久的丰富经验亲自担任LCT工作坊导师。
- 在当今动荡多变的时代，组织越来越认识到赋能和把人放在首位的重要性。领导者应当在领导方式上有更多的转变，更多地鼓励、启发和激励员工去创新和变革。LCT工作坊及时回应了上述需求，关注领导者的个人心理以及面对前所未有的不确定性、混乱和压力时如何引领变革。
- 和EMC一样，LCT工作坊运用了心理动力学、认知行为学和系统论的最前沿的研究成果，非常独特和强烈地主张运用自我，把自我当作蜕变工具，这是这门课程最独特和最有效的地方。

目标学员 >>>>>

- 公司CEO、公司高管，公司总经理以及资深业务总监和人力资源总监
- 企业家CEO及他们的核心领导团队
- 高管教练和领导力顾问
- 学员人数上限为36人。由于本课程有入学的基本要求，MindSpan将保留拒绝某些申请者的权力，以控制学员人数，保证课程质量。那些晚来的申请者可以关注明年的LCT课程。

“作为INSEAD的MBA，我当时很年轻，雄心勃勃，一心想要成功。” Loren Shuster是96届MBA以及第14期EMCCC学员，目前是乐高公司的首席人力官。他说到：“如果那个时候有人告诉我将回校园学习关于‘人类行为的基本驱动力和组织动力学’的第二个学位，我根本不信会发生。”

对Loren和他的预测能力公平起见，我们必须承认那个时候EMCCC项目还不存在。直到2004年当他达到个人的职业顶峰，成为公司总经理(诺基亚台湾)时，他才意识到他应该有所改变。他承认相对于完成工作指标，他从管理人的工作中收获更多的能量、意义和灵感。当这种觉察愈发清晰之后，他去完成了一个教练认证课程，并且开始把正念运用于管理之中。

– Loren Shuster, 乐高首席人力官, 谷歌公司亚太区前高管

课程大纲 >>>>

开课前一晚学员团体聚餐

第一天：建立自我觉察，将自身变成蜕变工具

第一天，我们将聚焦于对自己的深度了解，把自我用作蜕变的工具。

在我们的内心剧场的舞台上，挤满了对我们的人生产生过重大影响的人物。我们人生早期的经验塑造了我们的反应模式，这些模式的脚本直到今天在工作场合中仍在继续上演。

然而，我们中的大多数人对自我很陌生，你能用第3只耳朵倾听吗？能够敏锐地捕捉到自己当下的内在状态的时候，也许正是开始理解他人正在经历和沟通的最佳时刻。

通过学员自己真实的个案，我们将发掘并理解很多发生的事情是在我们意识之外的。过去是理解当下和塑造未来的透镜。

上午

- 课程介绍和学员自我介绍
- 这个课程为什么吸引我
- 在急速变化的时代，如何高效地领导
- 调适性领导力
 - 技术性领导力与调适性领导力的区别
 - 更多意识到作为领导的“破坏性”以便帮助团队和组织持续成长和发展、进化和提升
 - 反思空间的重要性和领导者如何能够带领团队站在更高的视角看世界
- 学员个案分析

下午

- EQ/心理化：从内在心理状态的角度感知和解释人类的行为
- 冲动控制：消极能力和遏制
- 深度聆听：听到更深、更微妙层面的语义和意图，不试图去掌控，也没有评判。不仅听见他人也听见自己
- 领导力职能传记
 - 在组织系统语境中的领导职能
 - 组织职能分析
 - 如何真诚地信任，以及基于你的领导力潜能投射同理心、个人魅力和灵感
- 转变领导风格，建立赋能员工的企业文化，让千禧一代员工发挥最大价值
- 学员个案分析

小组晚餐

“我觉得我最大的改变是学会了“暂停”，并让“暂停”越来越多的出现在我日常生活中。“暂停”在事件，情绪，反应之间创造了反思的空间，让我有更多的机会看到实相，降低过去对当下的影响，并基于实相采取行动。除此以外，EMCCC项目在某种程度上培养了我的“夜视能力”，让我能捕捉到底层逻辑的一些踪影，看到看似不合理行为和关系背后的合理和必然性。从而，让我整个人更平和，更具同理心，更能接纳自己和他人，在生活和工作中感到更有力量。”

– Victor Yang, 麦肯锡中国领导力学院负责人/Head of McKinsey China Leadership Institute

课程大纲(续) >>>>

第二天：命名、驯服和重塑你的阴影

在第二天，我们将学习运用“夜视能力”，这是一种能够“在表象之下”观察和工作的核心能力。INSEAD的临床教学方式为辨别、理解广泛地存在于个人、团队和组织系统内的各种主题、模式、行为和机制提供了透视镜头，从而使这些隐藏在表面之下的东西得以被看见。

你一旦对自己隐蔽的渴望、恐惧、情感以及动机有了更加深刻的了解，你也就找到了更深层地理解他人以及组织现实各种基本面向的切入点。

领导者只有在有准备的情况下接触和平衡自身的“领导力阴影”，才能始终如一地保持最佳状态。做到这一点并不简单，尤其对那些成功的、受到广泛赞誉的领导者说更加不易。这些领导者不断地告诉我们，能够意识到并且学会与自己的阴影共存(而不是否认它的存在)是他们面对并战胜新挑战的方法，也是他们能够在遽变时代持续、高效地带领他人前进的唯一方法。

我们还将探索脆弱的力量，与之相关的愧疚、负罪感等现象，以及它们是如何在你的个人生活和组织环境中发挥作用的。

上午

- 反思第一天的学习
- 领导力阴影：领导者个人的领导力个性特质及其阴影，如何评估和战胜自己的阴暗面
- 核心冲突关系主题(CCRT)：定义、生成并以可靠的方式衡量人们核心关系中重复出现的模式，以及探索这些模式的方法
- 自我画像：社会能力和自我认知的各种维度，如何利用它们提升自我觉察，促进个人发展
- 骗子综合症/Imposter syndrome：理解这一心理现象，学会如何对待自我怀疑、自我贬低，以及无法从内心认可自己所取得的成就，对自己所担任的职位自我感觉不胜任而引起的持续性恐惧
- 学员个案分析

下午

- 布雷恩布朗把脆弱定义为：“暴露在不确定、有风险和情绪化之中”，脆弱感也正是创造力、创新和变革的诞生地
- 为什么我们不愿让自己处于脆弱的境地
- 使用脆弱的力量建立信任和团队联接
- 小组工作
- 学员个案分析

小组晚餐

“两年的EMCCC学习，让我我经历了脱胎换骨的改变，深度理解了原生家庭对我的塑造，并且对自己达成了深刻的接纳和和解。作为教练，我深深感受到INSEAD高管教练的理念和方法可以带我们下潜到生命底层，解开潜意识中的焦虑和恐惧，穿透高管团队心理动力，让CEO和高管们有机会直面自己的心智模式，同时教授们心心念念的抱持理念(holding)，也让成年人在心理安全和温暖的环境之下，愿意投入，把自己的脆弱转化为潜能，释放出来。”

– Nancy Chen/陈瑜, 高管教练, EMCCC毕业生

课程大纲(续) >>>>

第三天：从自我到他人：影响团队和组织的蜕变

在快速变化的环境中，公司必须不断创新和快速应变才能生存和发展。情绪收益作为经济收益的补充可以激励不同团体共同实现战略目标。在第三天我们将探索领导者如何创造情绪资本去激发普通员工取得不凡的业绩。

公平原则/Fairness比较于理性原则和客观原则，对人们决策过程的影响更加显著。这些涉及高效地管理变革和协作的技能，成为战略性领导力的潜在致胜因素。

在这一部分，我们将探讨公平过程/Fairness Process的潜在原则 - 公平过程模型是高效变革和协作的程序驱动者 - 并把当下的现实与你过往的个人经历作出对比。

“鼓动他人”的艺术，学习何时以及如何鼓励参与 - 以及何时不该这么做 - 这是引领和保留人才的核心。公平过程模型提供了清晰的指导原则帮助你了解“何时”及“如何”。

上午

- 反思第二天的学习
- 了解什么是集体情绪，如何创造情绪收益以激发员工达成卓越绩效
- 高效地引领变革和转型
- 社会防卫
 - 人们针对工作场合中的原始焦虑的防卫行为
 - 理解和把握职能和意义的含义/Making sense of function and meaning
 - 拒绝改变的隐蔽根源
 - 辨别和阐明3种主要的社会防卫类型：基本假设，隐藏的联盟以及组织仪式
- 学员个案分析

下午

- 公平过程
 - 影响我们决策过程的公平过程原则
 - 在战略性领导力中高效变革和协作的程序驱动因素
 - “鼓动他人”的艺术
 - 公平程序模型
- 理解和engage千禧一代
- 培养韧力并抓住和体验意义/Building resilience and grasping meaning
- 隐藏的竞争性承诺
- 你的领导力传承
- 小组活动
- 结束

说明：工作坊实际的呈现将根据现场的情况及课题重点作出调整，可能有别于上述课程大纲的顺序。

Roger Lehman博士简介 >>>>

INSEAD Senior Affiliate
创业及家族企业课程资深教授
EMC/EMCCC项目创始人及课程总监



Roger Lehman教授任职于INSEAD新加坡校区，担任EMC硕士课程项目总监。除此之外，他还设计并讲授公开课和企业定制课程，这些课程专注于高管领导力，引领创新，个人及职业发展，变革管理和高绩效团队等领域。在2002年Roger协助成立了INSEAD的全球领导力中心(IGLC)并担任第一任执行总监。作为INSEAD的创新课程“为变革进行的教练及咨询项目”(CCC)的联合设计者和项目总监，他全身心地投入支持领导力的转型过程。在2009年Roger主导了CCC项目自身的转型---从原来的非学位高管培训项目升级为高管硕士学位EMCCC项目，使EMCCC项目同时在枫丹白露和新加坡开课，也因此Roger从欧洲移居新加坡。

Roger的心理临床诊断、教学和组织顾问的职业生涯长达36年之久，在这些年中他曾在公立和私立学院担任不同的教员及领导岗位。在过去的20年里他完成了众多各类跨国教学和咨询项目，足迹遍布各大洲甚至包括南极洲。目前除了广泛地参与EMC项目的管理和教学之外，他还把注意力集中在发展和培养亚洲和非洲的领导者。

得益于他及其广泛的学术背景(人类学，社会学，临床社会工作，精神病学和宗教，临床和组织心理学以及精神分析培训)，Roger能够利用各种不同的“透镜”去解读领导者和领导力发展。他正式的学位包括罗格斯大学的社会工作硕士学位，普利斯頓神学院的精神病学和宗教硕士学位，以及佛罗里达理工学院的临床心理学博士学位。他还于1996年在德国法兰克福的西格蒙德弗洛伊德研究院完成了他的精神分析学习。

他是美国心理学会、国际精神分析协会和国际精神分析研究组织的会员。这些年来他致力于把精神分析方法运用于企业组织发展。在过去这些年中，Roger的客户包括德意志银行，SAP，HSBC，BP，英格兰教会主教，JTI，联合国，瑞士信贷，以及乐高执行管理委员会等公司和组织。他还在8inc, Team Streamz & The Sparks基金会担任咨询委员会职务。

如果没有工作旅行，Roger和太太Tessa生活在新加坡和欧洲。他们有两个已成年的儿子，一个住在香港，另一个住在纽约。

关于MindSpan/畅导力发展 >>>>>

MindSpan于2006年4月在上海创立，是一家以客户为中心的专业领导力发展机构，拥有亚太区顶级的高管教练网络，这一网络集中了400多位训练有素的教练，其中45位曾在世界顶级公司担任过CEO, VP或总经理职位。

MindSpan的核心业务一对一高管教练占公司营业额的60%。除此之外，MindSpan还提供其它顶级的教练或领导力课程，包括：

- 高绩效领导团队 (*High Performance Leadership Team*, HPLT), 中文或英文授课
- *Experienced Leadership Program* (ELP), 6个月的高级经理领导力项目，集合MBTI和TKI测评、8天的工作坊和一对一教练
- Marshall Goldsmith *Coaching for Leadership Excellence* / “教练型领导力” 工作坊 (C4LE), 由全球领导力泰斗Marshall Goldsmith亲自授课
- Dr. Roger Lehman *Leading Change for Transformation* / “引领个人和组织变革” 工作坊
- Gary Ranker *Global CEO Coaching*项目
- ICF认证的高管教练认证课程 (*Executive Coach Certification Program*, ECCP, 分英文班和中文班)
- *Leader as Coach* / “教练型领导力” 工作坊 (LaC, 中英文授课)
- 高管气场课程 (*Executive Presence for Impact Program*, EPI)
- Dr. Peter Fullerton *Mastery in Deep Facilitation* (MDF) 工作坊
- 高潜领导力教练项目 (*High-flyers Leadership Coaching*, HFCL, 低成本教练项目，专为高潜人才或中层经理设计)
- 战略思考课程 (*Thinking and Leading Strategically*, TLS, 定制工作坊)
- *Leading Transformation Alan Mullaly Way* (LTAM), 英文工作坊
- 中国领导力与高管教练大会 (*China Leadership and Executive Coaching Conference*, CLEC), 每两年举办一次，第5届大会将于2019年在上海举办

过去11年中，MindSpan服务过450家知名跨国企业和中国企业，包括微软、强生、GE, 福特、IBM, 德勤、巴斯夫、拜耳、玛氏、渣打银行、罗氏、勃林格殷格翰、ABB, 百时美施贵宝、Oracle, 诺华、德州仪器、Coach, 星巴克、GSK, 蒂森克虏伯、飞利浦、波士顿咨询、PwC, 圣戈班、欧莱雅、圣诺菲、博世、施耐德电气、可口可乐、辉瑞、AIA, 捷豹路虎、英特尔、贝朗医疗、贝塔斯曼、麦肯锡、伊顿、霍尼韦尔、德尔夫、百事可乐、思科、美赞臣、历峰集团、Chanel, 联想、华为、阿里巴巴、美的、京东、链家、华润和华夏幸福基业。

我们服务的客户遍布全球不同市场，包括大中华、日本、韩国、泰国、印尼、新加坡、越南、印度、澳大利亚、以色列、南非、欧盟和北美。

立即联系我们预定您的席位!

工作坊信息

日期: 2019年10月24-26日
 时间: 第一天和第二天:9:00 AM – 5:30 PM, 第三天:8:30 AM – 5:00 PM
 上课地点: 上海东锦江希尔顿逸林酒店
 酒店地址: 浦东新区杨高南路889号 (近浦建路)

课程收费和折扣

项目	人民币价格和美元价格	备注
个人费用	RMB ¥ 43,800 (US\$6,537)	价格包含课程、证书、午餐和10月23日团体晚餐, 但不包括酒店和小组晚餐
团体费用	RMB ¥ 37,230 (US\$5,557)	同一家公司有3人或更多报名者可以享受15%折扣
早鸟价	RMB ¥ 37,230 (US\$5,557)	在4月30日之前付款可以享受15%折扣

学员信息

#	姓名	公司	职位	手机号	E-mail
1					
2					
3					

银行账户信息

or x	Bank transfer/电汇	参见下述银行信息
or x	Check/支票	参见下述公司名称

(人民币支付)
 公司名称: 上海励行企业管理咨询有限公司
 开户名: 建设银行上海分行花木支行
 Swift code: PCBCCNBJSHX
 银行帐号: 3100 1523 2120 5000 5786

(Payment in US\$ Or Other Currencies)
 Company Name: MindSpan Asia Ltd.
 Beneficiary Bank Name: HSBC Hong Kong
 Beneficiary Bank Address: 1 Queen's Road Central, Hong Kong
 Beneficiary Account Number: 848 654 232 838
 Swift Code: HSBCHKHHHKH

现在报名! >>>>

- 打印, 填写和扫描报名表, 并联系你的MindSpan 顾问, 或者如果你之前没有联系过我们, 请联系Kerry Zhao, 邮箱:kerry.zhao@mindspace.cn 或电话 (86-21) 5059 8969 x 803

条款与条件 >>>>>

- 报名费用包含学员手册、茶歇、午餐和10月23日团体晚餐。
- 学员不可以部分或全部录制课程。
- 如果您无法参加，可以选择将席位转让给另一位学员，这种情况下不会产生额外费用。或者，您可以选择参加后续的LCT课程。
- 您必须全额支付课程费用，MindSpan收到全额付款后，将开具发票。针对企业客户，MindSpan也接受先开票后付款。
- 如果您要取消课程，必须在开课前四周书面通知MindSpan。这种情况下，MindSpan只退回一半的课程费用。MindSpan不接受开课前四周内的取消。不过学员手册仍会寄给学员。没有提前通知缺席课程，课程全款恕不退还。
- 如果您已经参加了部分课程后需要改期参加，必须在开课前四周书面通知MindSpan。在这种情况下您需要支付酒店及席位费后方可进行改期。
- 如果因主办方原因取消课程，MindSpan将会退回学员全部报名费用，但针对学员或企业支付的其它费用，MindSpan恕不承担。或者，学员可以选择参加以后的LCT课程。
- 如果遇到各种不可控因素或者在必须改变的情况下，MindSpan有权更改课程的时间、地点、讲师或调整课程，无需承担费用，这种情况下，不会退回全部或部分报名费用。
- 任何情况下MindSpan都不会将学员提供的报名信息公开或分享给第三方机构。